



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 81 Reg. Delib.

OGGETTO:	DOTAZIONE ORGANICA – REVISIONE. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2015-2017. ESAME, DISCUSSIONE E APPROVAZIONE
----------	--

L'anno duemilaquattordici addì TREDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 17.30 nella sede municipale del Comune di Pagnona, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente CARLO SIGNORELLI	X	
2	Vice Presidente Vicario GUIDO AGOSTONI		X
3	Assessore FRANCESCO BRANCHINI	X	
4	Assessore ANTONELLA INVERNIZZI	X	
5	Assessore GIUSEPPE MALUGANI	X	
	TOTALE	4	1

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

FERRUCCIO ADAMOLI

Partecipa il Segretario Direttore Generale

AMEDEO BIANCHI

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno :

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA - REVISIONE. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2015-2017. ESAME, DISCUSSIONE E APPROVAZIONE.

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d. lgs.vo n. 267/2000 e dal d. lgs.vo n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche
- con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 177 del 12.11.1998 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici il quale disciplina, all'articolo 7, l'articolazione della struttura organizzativa
- l'art. 9 - comma 8 - lettera i) del vigente Statuto dell'ente attribuisce alla Giunta esecutiva la competenza in materia di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi
- l'art. 89 - comma 5 del d. lgs.vo n. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti
- l'art. 91 - comma 1 del d. lgs.vo n. 267/2000 prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio; gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata della spesa di personale
- l'art. 6 - comma 4 del d. lgs.vo n. 165/2001 prevede che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale
- l'art. 6 - comma 4 bis del d. lgs.vo n. 165/2001, così come introdotto dall'art. 35 del d. lgs.vo n. 150/2009, dispone che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VISTI:

- l'art. 1 - comma 562 della legge n. 296/2006, modificato dall'art. 3 - comma 121 della legge n. 244/2007, dall'art. 76 del d.l. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, dall'art.14 - comma 10 del d.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e da ultimo dall'art. 4 ter - comma 11 del d.l. n. 16/2012 convertito in legge n. 44/2012, che dispone: "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'irap, con esclusione degli oneri relativi ai

rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558"

- l'art. 11 - comma 4 bis del d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 che, in merito alle limitazioni poste dall'art. 9 - comma 28 del d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 circa la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, dispone la non applicabilità agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 - comma 562 della legge n. 296/2006 nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente;

ATTESO che la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera:

- non è soggetta alle disposizioni in materia di patto di stabilità interno
- ha rispettato ampiamente il vincolo di riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno 2008, ai sensi dell'art.1 - comma 562 della legge n. 296/2006
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d. lgs.vo n. 267/2000;

CONSIDERATO che le assunzioni di personale previste rientrano nel limite delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2014 (n. 1 dipendente di cat. econ. C.5 dal 31.07 e n. 1 dirigente dal 31.12);

DATO ATTO che con la propria precedente deliberazione n. 80, in pari data, si è proceduto alla ricognizione del personale dando atto che non esistono per l'anno 2015 eccedenze di personale e situazioni di soprannumerarietà, ai sensi dell'art. 33 del d. lgs.vo n. 165/2001;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 69 del 15.11.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2014/2016 ai sensi del d. lgs.vo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246/2005";

VISTA la dotazione organica del personale dipendente della Comunità Montana, così come risulta dalla propria deliberazione n. 9 del 09.02.2012, esecutiva ai sensi di legge, e ritenuto di doverla aggiornare ed adeguare alle attuali esigenze economico organizzative dell'Ente;

RITENUTO necessario effettuare la programmazione del fabbisogno di personale in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dall'Amministrazione e individuare una dotazione organica rispettando l'esigenza di assicurare il funzionamento degli uffici e servizi dell'Ente, al fine di garantire il miglioramento della qualità dei servizi ai comuni associati e ai cittadini;

DATO ATTO che sarà comunque necessario prevedere la revisione periodica del presente piano in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale e di enti locali, in coerenza altresì con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed in relazione alle effettive disponibilità economiche;

RITENUTO pertanto necessario di approvare la dotazione organica del personale dipendente dell'Ente, che risulta costituita da n. 3 posti, oltre al Segretario Direttore Generale, nonché il programma triennale del fabbisogno di personale, come da allegati al presente atto;

ATTESO che la programmazione di fabbisogno di personale 2015/2017 è stata trasmessa al Revisore dei Conti che ha espresso il proprio previsto parere in data 13.11.2014, ai sensi dell'art. 19 - comma 8 della legge n. 448/2001;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del d. lgs.vo n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio interessato;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare la dotazione organica del personale dipendente, dal quale risulta che i posti in organico sono complessivamente n. 3, oltre al Segretario Direttore Generale e che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale (sub a).
2. Di approvare il programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2015-2016-2017, ove vengono evidenziati i posti dei quali si prevede la copertura a tempo indeterminato e a tempo determinato e che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale (sub b).
3. Di dare atto che la pianta organica di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 9 del 09.02.2012, esecutiva ai sensi di legge, si intende espressamente abrogata e pertanto non produttiva di alcun effetto giuridico.
4. Di dare espressamente atto del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa relativa al personale e delle norme finanziarie vigenti.
5. Di prendere atto del parere che il Revisore dei Conti ha espresso in data 13.11.2014 sulla presente programmazione di fabbisogno del personale 2015/2017, ai sensi dell'art. 19 - comma 8 della legge 28.12.2001 n. 448 e che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale (sub c).
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU.
7. Di riservarsi la facoltà di revisionare periodicamente e comunque ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità, la dotazione organica e il programma del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale e di enti locali, in relazione alle effettive disponibilità economiche.
8. Di individuare quale Responsabile del procedimento ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto deliberato, la ragioniera Mariarita Coppo, Responsabile del Settore "Segreteria, affari generali e legali".
9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 del d. lgs.vo n. 267/2000, con apposita votazione unanime, per consentire l'immediato avvio delle procedure relative alla copertura dei posti d'organico.

10. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.
11. Di comunicare, in elenco, gli estremi della presente deliberazione ai Vice Presidenti dell'Assemblea.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 13.11.2014
AD OGGETTO: "DOTAZIONE ORGANICA – REVISIONE. PIANO OCCUPAZIONALE
ANNO 2015 E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2015-2017. ESAME,
DISCUSSIONE E APPROVAZIONE"**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE

La Responsabile dei Settori "Segreteria, Affari generali e legali" e "Gestione risorse finanziarie strumentali e umane", esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnico/contabile della stessa.

Barzio, li 13.11.2014

LA RESPONSABILE
rag. Mariarita Coppo

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Carlo Signorelli

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Amedeo Bianchi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Direttore Generale certifica che il presente verbale è stato affisso all'albo *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) dal _____ per quindici giorni consecutivi.

Barzio li

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Amedeo Bianchi