



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 12 Reg. Delib.

OGGETTO:	DOTAZIONE ORGANICA - ASSESTAMENTO. PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2015-2017. MODIFICAZIONI
-----------------	---

L'anno duemilaquindici addi DIECI del mese di MARZO alle ore 17.30 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente CARLO SIGNORELLI		X
2	Vice Presidente Vicario GUIDO AGOSTONI	X	
3	Assessore FRANCESCO BRANCHINI	X	
4	Assessore ANTONELLA INVERNIZZI	X	
5	Assessore GIUSEPPE MALUGANI		X
	TOTALE	3	2

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

FERRUCCIO ADAMOLI

Partecipa il Segretario Direttore Generale

AMEDEO BIANCHI

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Vice Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno :

**OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA - ASSESTAMENTO. PIANO OCCUPAZIONALE
ANNO 2015 E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2015-2017.
MODIFICAZIONI**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 81 del 13.11.2014, esecutiva, con la quale sono stati approvati la dotazione organica del personale dipendente della Comunità Montana ed il programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2015/2017;

CONSIDERATO che nello stesso atto la Giunta si è riservata la facoltà di revisionare periodicamente, e comunque ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità, la dotazione organica e il programma del fabbisogno di personale in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale e di enti locali, in relazione alle effettive disponibilità economiche;

VISTI:

- l'art. 1 - comma 562 della legge n. 296/2006, modificato dall'art. 3 - comma 121 della legge n. 244/2007, dall'art. 76 del d.l. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, dall'art.14 - comma 10 del d.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e da ultimo dall'art. 4 ter - comma 11 del d.l. n. 16/2012 convertito in legge n. 44/2012, che dispone: "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558"
- l'art. 11 - comma 4 bis del d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 che, in merito alle limitazioni poste dall'art. 9 - comma 28 del d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 circa la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, dispone la non applicabilità agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 - comma 562 della legge n. 296/2006 nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

ATTESO che la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera:

- non è soggetta alle disposizioni in materia di patto di stabilità interno
- ha rispettato ampiamente il vincolo di riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno 2008, ai sensi dell'art.1 - comma 562 della legge n. 296/2006
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d. lgs.vo n. 267/2000;

CONSIDERATO che le assunzioni di personale previste rientrano nel limite delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2014 (n. 1 dipendente di cat. econ. C.5 dal 31.07 e n. 1 dirigente dal 31.12);



VISTA la dotazione organica del personale dipendente della Comunità Montana, così come risulta dalla propria deliberazione n. 81 del 13.11.2014, esecutiva ai sensi di legge, e ritenuto di doverla aggiornare ed adeguare alle attuali esigenze economico organizzative dell'Ente;

RITENUTO necessario effettuare la programmazione del fabbisogno di personale in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dall'Amministrazione e individuare una dotazione organica rispettando l'esigenza di assicurare il funzionamento degli uffici e servizi dell'Ente, al fine di garantire il miglioramento della qualità dei servizi ai comuni associati e ai cittadini;

DATO ATTO che sarà comunque necessario prevedere la revisione periodica del presente piano in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale e di enti locali, in coerenza altresì con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed in relazione alle effettive disponibilità economiche;

RITENUTO pertanto necessario assestare la dotazione organica del personale dipendente dell'Ente, che risulta costituita da n. 3 posti, oltre al Segretario Direttore Generale, nonché modificare il programma triennale del fabbisogno di personale, come da allegati al presente atto;

ATTESO che la programmazione di fabbisogno di personale 2015/2017 è stata trasmessa al Revisore dei Conti che ha espresso il proprio previsto parere in data 10.03.2015, ai sensi dell'art. 19 - comma 8 della legge n. 448/2001;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del d. lgs.vo n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio interessato;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare l'assestamento della dotazione organica del personale dipendente, dalla quale risulta che i posti in organico sono complessivamente n. 3, oltre al Segretario Direttore Generale e che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale (sub a).
2. Di approvare la modifica al programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2015-2016-2017, ove vengono evidenziati i posti dei quali si prevede la copertura a tempo indeterminato e a tempo determinato e che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale (sub b).
3. Di dare espressamente atto del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa relativa al personale e delle norme finanziarie vigenti.
4. Di prendere atto del parere che il Revisore dei Conti ha espresso in data 10.03.2015 sulla presente programmazione di fabbisogno del personale 2015/2017, ai sensi dell'art. 19 - comma 8 della legge 28.12.2001 n. 448 e che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale (sub c).
5. Di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU.



6. Di riservarsi la facoltà di revisionare periodicamente e comunque ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità, la dotazione organica e il programma del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale e di enti locali, in relazione alle effettive disponibilità economiche.
7. Di individuare quale Responsabile del procedimento ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto deliberato, la ragioniera Mariarita Coppo, Responsabile del Settore "Amministrativo Finanziario".
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 del d. lgs.vo n. 267/2000, con apposita votazione unanime, per consentire l'immediato avvio delle procedure relative alla copertura dei posti d'organico.
9. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.
10. Di comunicare, in elenco, gli estremi della presente deliberazione ai Vice Presidenti dell'Assemblea.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name, possibly starting with 'M' and 'C'.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 10.03.2015
AD OGGETTO: "DOTAZIONE ORGANICA - ASSESTAMENTO. PIANO
OCCUPAZIONALE ANNO 2015 E PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2015-2017.
MODIFICAZIONI"**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE

La Responsabile del Settore "Amministrativo Finanziario", esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnico/contabile della stessa.

Barzio, li 10.03.2015



LA RESPONSABILE
rag. Mariarita Coppo

Organo di revisione economico-finanziaria
della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino e Riviera

VERBALE N. 2 DEL 10/03/2015

Oggi 10/03/2015, la sottoscritta Rag. Monica Margariti, nominata Revisore Unico con deliberazione dell'Assemblea comunitaria n. 08 del 21/02/2014, procede alla verbalizzazione delle operazioni effettuate in data odierna, nell'ambito delle funzioni di legge, presso il proprio studio in Chiari.

VERIFICHE PROGRAMMATE

1) Adempimenti vari:

- esame della proposta di deliberazione di Giunta esecutiva, avente ad oggetto "Dotazione organica - Assestamento. Piano occupazionale anno 2015 e piano triennale delle assunzioni 2015-2017. Modificazioni", ai fini dell'accertamento ex art. 19, comma 8, L. n. 448/2001.

CONTROLLI EFFETTUATI ED ESITO DELLE VERIFICHE

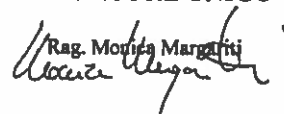
1) Adempimenti vari

- **Esame della proposta di deliberazione di Giunta esecutiva, avente ad oggetto "Dotazione organica - Assestamento. Piano occupazionale anno 2015 e piano triennale delle assunzioni 2015-2017. Modificazioni", ai fini dell'accertamento ex art. 19, comma 8, L. n. 448/2001.**

Esaminata la suddetta proposta di deliberazione di Giunta esecutiva, trasmessa dall'Ente mediante posta elettronica, unitamente ai relativi allegati, il Revisore ha proceduto all'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, come da separata attestazione, allegata sub 1) al presente verbale, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Il presente verbale viene trasmesso al Segretario della Comunità per la relativa protocollazione e conservazione, ed affinché ne sia trasmessa copia al Presidente della Comunità Montana.

IL REVISORE UNICO

Rag. Monica Margariti


Organo di revisione economico-finanziaria
della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino e Riviera

ALLEGATO N. 1 AL VERBALE N. 2 DEL 10/03/2015

ACCERTAMENTO EX ART. 19, COMMA 8, L. n. 448/2001

Il Revisore unico

vista

la proposta di deliberazione di Giunta esecutiva, avente ad oggetto "Dotazione organica – Assestamento. Piano occupazionale anno 2015 e piano triennale delle assunzioni 2015-2017. Modificazione", trasmessa al Revisore unico ai sensi dell'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001;

considerata

la vigente disciplina in materia di programmazione del fabbisogno del personale cui sono soggetti gli enti locali e in particolare:

- articolo 39, L. n. 449/1997, che prevede:

"1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

...

19. Le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale.

...

20-bis. Le amministrazioni pubbliche alle quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, fermo restando quanto previsto dai commi 19 e 20, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. Per le università restano ferme le disposizioni dell'articolo 51."

- articolo 91, D.Lgs. n. 267/2000, che prevede:

"1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione

triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze”.

- articolo 19, L. n. 448/2001, che prevede:

“8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”

considerati inoltre

i vincoli assunzionali specifici applicabili alla Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino e Riviera, in quanto ente non soggetto al Patto di stabilità interno, quali risultanti dall'articolo 1, L. n. 296/2006, che prevede:

“562. Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.”

tenuto conto

che con deliberazione n. 5/Contr./11 la Corte dei Conti a Sezioni riunite ha affermato che *“per gli enti locali non sottoposti alle regole del Patto di stabilità interno, non si rinviene nell'attuale panorama normativo alcuna possibilità di deroga alla disciplina di contenimento della spesa di personale, disposta dall'art. 1, comma 562 della legge 296/2006. L'art. 19 comma 8 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 è attualmente vigente, ma nel richiamare la ratio di contenimento della spesa di personale prevista dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, quale principio informatore dei documenti di programmazione del fabbisogno di personale, impone, nel caso in cui l'ordinamento consenta eventuali deroghe (attualmente non sussistenti) l'obbligo di motivazione e l'obbligo in capo all'organo di revisione di accertare la sussistenza di una motivazione adeguata ed analitica”;*


esaminata

la proposta di deliberazione suddetta, nonché l'ulteriore documentazione trasmessa al Revisore unico;

dà atto

- di avere accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015/2017, di cui alla proposta di deliberazione di Giunta esecutiva in esame, è improntata al rispetto del principio della riduzione programmata della spesa di personale;
- che, inoltre, risultano rispettati i vincoli assunzionali stabiliti dall'articolo 1, comma 562, L. n. 296/2006.

IL REVISORE UNICO

Rag. Monica Margaliti


Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE PRESIDENTE

Guido Agostoni



IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Amedeo Bianchi



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Direttore Generale certifica che il presente verbale è stato affisso all'albo *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) dal 31 MAR. 2015 per quindici giorni consecutivi.

Barzio li 31 MAR. 2015

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Amedeo Bianchi

