



COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 36 Reg. Delib.

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2016 - DETERMINAZIONI
----------	---

L'anno duemiladiciassette addi UNDICI del mese di MAGGIO alle ore 16.20 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente CARLO SIGNORELLI		X
2	Vice Presidente Vicario GUIDO AGOSTONI	X	
3	Assessore ANTONELLA INVERNIZZI	X	
4	Assessore GIUSEPPE MALUGANI	X	
5	Assessore FRANCO REDAELLI	X	
	TOTALE	4	1

Partecipa il Segretario Direttore Generale

AMEDEO BIANCHI

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Vice Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE
E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2016 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 03 del 14.01.2016, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione / Piano Risorse Obiettivi per l'esercizio 2016 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei settori ed alla dipendente della Comunità Montana;
- n. 45 del 23.06.2016, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2016;

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2016, sottoscritto in data 11.07.2016 e trasmesso all'ARAN in data 13.07.2016;

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di settore predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco, di cui al protocollo di intesa approvato con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 85 del 17.12.2015, esecutiva;
- della dipendente, signora Alice Marcati predisposta dal Responsabile, dottor Alessandro Cazzaniga;


RITENUTO di dover prendere atto del contenuto delle stesse;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2016 dei Responsabili di settore predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione del personale dipendente.
2. Di prendere atto del contenuto dell'allegata scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2016 della dipendente signora Alice Marcati predisposta dal Responsabile, dottor Alessandro Cazzaniga.
3. Di autorizzare l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2016:
 - alla rag. Mariarita Coppo, Responsabile nell'esercizio 2016 del Settore Amministrativo Finanziario;



- alla dottoressa Manila Corti, Responsabile nell'esercizio 2016 del Settore Servizi alla Persona;
 - al dottor Alessandro Cazzaniga, Responsabile nell'esercizio 2016 del Settore Tecnico.
4. Di autorizzare l'attribuzione alla dipendente, signora Alice Marcati, della produttività collettiva e individuale così come stabilite dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2016, sottoscritto in data 11.07.2016 e trasmesso all'ARAN in data 13.07.2016.
 5. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to consist of the letters 'G B' followed by a flourish.



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 11.05.2017 AD
OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E
DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2016 - DETERMINAZIONI**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Segretario Direttore Generale, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

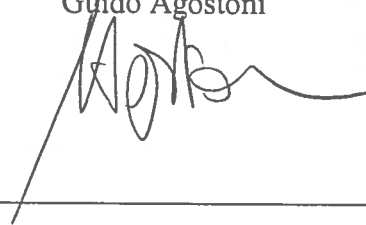
Barzio, li 11.05.2017

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Prof. Amedeo Bianchi

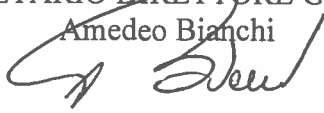


Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE PRESIDENTE
Guido Agostoni



IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Amedeo Bianchi



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Direttore Generale certifica che il presente verbale è stato affisso all'albo *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) dal ~~05 GIU. 2017~~ per quindici giorni consecutivi.

Barzio li

05 GIU. 2017

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Amedeo Bianchi





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2016

Nome: ALESSANDRO CAZZANIGA	Settore: TECNICO
Categoria: D	Posizione economica: D1
Assessore di riferimento: Francesco Branchini	Data dell'ultima valutazione: marzo 2016

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 4 di PEG/PRO	05	X	100	=	05
Obiettivo 5 di PEG/PRO	50	X	100	=	50
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 29 : 9= 3,22

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 09
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 09
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Lecco, li 3 aprile 2017

IL PRESIDENTE
F.to AMEDEO BIANCHI

IL COMPONENTE
F.to LUCA BISIO

IL COMPONENTE
F.to ANDREA RANCAN

IL SEGRETARIO



Visto: Il Responsabile di Settore
F.to ALESSANDRO CAZZANIGA



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2016

Nome: MARIARITA COPPO	Settore: AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente prof. Carlo Signorelli	Data dell'ultima valutazione: Marzo 2016

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	50	X	100	=	50
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 42 : 9= 4,6

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 06
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 06
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Lecco, li 3 aprile 2017

IL PRESIDENTE
F.to AMEDEO BIANCHI

IL COMPONENTE
F.to LUCA BISIO

IL COMPONENTE
F.to ANDREA RANCAN

IL SEGRETARIO



Visto: Il Responsabile di Settore
F.to MARIARITA COPPO



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2016

Nome: MANILA CORTI	Settore: SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Antonella Invernizzi	Data dell'ultima valutazione: marzo 2016

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Obiettivo 4 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 40 : 9 = 4,44

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 09
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 09
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Lecco, li 3 aprile 2017

IL PRESIDENTE
F.to AMEDEO BIANCHI

II COMPONENTE
F.to LUCA BISIO

IL COMPONENTE
F.to ANDREA RANCAN

IL SEGRETARIO



Visto: Il Responsabile di Settore
F.to MANILA CORTI



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI – ANNO 2016**

Nome: MARCATI ALICE	Unità organizzativa: SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 03.09.2012	Responsabile di riferimento: dr. Alessandro Cazzaniga
Data dell'ultima valutazione: aprile 2016	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 4 di PEG/PRO	05	X	100	=	05
Obiettivo 5 di PEG/PRO	50	X	100	=	50
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 3
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 3
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 31 : 8 = 3,87

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Firma del dipendente

Data:

Firma del Responsabile:

Data:

2 MAG. 2017




<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100