



COMUNITÀ MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 33 Reg. Delib.

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2018 - DETERMINAZIONI
----------	---

L'anno duemiladiciannove addi VENTICINQUE del mese di MARZO alle ore 16.00 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente CARLO SIGNORELLI	X	
2	Vice Presidente Vicario GUIDO AGOSTONI	X	
3	Assessore ANTONELLA INVERNIZZI	X	
4	Assessore GIUSEPPE MALUGANI		X
5	Assessore FRANCO REDAELLI	X	
	TOTALE	4	1

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

FERRUCCIO ADAMOLI

Partecipa il Segretario

GIULIA VETRANO

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE  
E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2018 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 01 del 09.01.2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Risorse Obiettivi per l'esercizio 2018 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei settori ed ai dipendenti della Comunità Montana;
- n. 31 del 23.03.2018, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2018;

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2018, sottoscritto in data 24.05.2018 e trasmesso all'ARAN in pari data;

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Organismo Indipendente di Valutazione del personale dell'Ente, come da decreto del Presidente della Comunità Montana n. 3 del 20.03.2019;
- della dipendente, signora Alice Marcati predisposta dal Responsabile, ing. Davide Maroni;
- della dipendente, signora Lara Malugani predisposta dalla Responsabile, dottoressa Manila Corti;

RITENUTO di dover prendere atto del contenuto delle stesse;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli

*DELIBERA*

1. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2018 dei Responsabili di Settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Organismo Indipendente di Valutazione del personale dipendente della Comunità Montana.
2. Di prendere atto del contenuto dell'allegata scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2018 della dipendente signora Alice Marcati predisposta dal Responsabile, ing. Davide Maroni.



3. Di prendere atto del contenuto dell'allegata scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2018 della dipendente signora Lara Malugani predisposta dalla Responsabile, dottoressa Manila Corti.
4. Di autorizzare l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2018:
  - alla rag. Mariarita Coppo, Responsabile nell'esercizio 2018 del Settore Amministrativo Finanziario;
  - alla dottoressa Manila Corti, Responsabile nell'esercizio 2018 del Settore Servizi alla Persona;
  - al dottor Alessandro Cazzaniga, Responsabile per il periodo 01.01.2018-30.04.2018 del Settore Tecnico;
  - all'ing. Davide Maroni, Responsabile per il periodo 01.05.2018-31.12.2018 del Settore Tecnico.
5. Di autorizzare l'attribuzione alle dipendenti, signore Alice Marcati e Lara Malugani, della produttività collettiva e individuale così come stabilite dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2018, sottoscritto in data 24.05.2018 e trasmesso all'ARAN in pari data.
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.





**COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 25.03.2019 AD  
OGGETTO: "VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E  
DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2018 - DETERMINAZIONI"**

**PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Segretario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, li 25.03.2019

IL SEGRETARIO  
Dott.ssa *Giulia Vetrano*



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Carlo Signorelli



IL SEGRETARIO  
Giulia Vetrano

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale è stato affisso all'albo on line di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) dal ~~12 APR. 2019~~ per quindici giorni consecutivi.

Barzio li **12 APR. 2019**



IL SEGRETARIO  
Giulia Vetrano



COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2018

Nome: MARIARITA COPPO	Settore: AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente prof. Carlo Signorelli	Data dell'ultima valutazione: Marzo 2018

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 44 : 9 = 4,88**

**Legenda:** 1 scarso assoluto rilievo    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 04
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 04
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

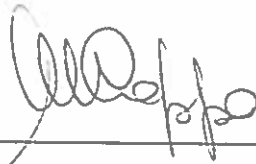
Barzio, li 25 marzo 2019

Professor AMEDEO BIANCHI



---

Visto: Il Responsabile di Settore  
MARIARITA COPPO



---







COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2018

Nome: MANILA CORTI	Settore: SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Antonella Invernizzi	Data dell'ultima valutazione: marzo 2018

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 43 : 9= 4,77**

**Legenda:** 1 scarso assoluto rilievo    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 03
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 03
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Barzio, li 25 marzo 2019

Professor AMEDEO BIANCHI



---

Visto: Il Responsabile di Settore  
MANILA CORTI



---





COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - GENNAIO-APRILE 2018

Nome: ALESSANDRO CAZZANIGA	Settore: TECNICO
Categoria: D	Posizione economica: D1
Assessore di riferimento: Vice Presidente Guido Agostoni	Data dell'ultima valutazione: marzo 2018

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 4 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

---

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

---

**Punteggio complessivo ottenuto: 33 : 9 = 3,66**

---

**Legenda:** 1 scarso assoluto rilievo    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di

---

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 10
  
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 08
  
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 80 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Barzio, li 25 marzo 2019

Professor AMEDEO BIANCHI



---

Visto: Il Responsabile di Settore  
ALESSANDRO CAZZANIGA



---





COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - MAGGIO-DICEMBRE 2018

Nome: DAVIDE MARONI	Settore: TECNICO
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Vice Presidente Guido Agostoni	Data dell'ultima valutazione: è la prima valutazione

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 4 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

---

**Punteggio complessivo ottenuto: 37 : 9 = 4,11**

---

**Legenda:** 1 scarso assoluto rilievo    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di

---

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 10
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 08
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 80 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10



<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%


Barzio, li 25 marzo 2019

Professor AMEDEO BIANCHI



---

Visto: Il Responsabile di Settore  
DAVIDE MARONI



---





COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI DIPENDENTI - ANNO 2018

Nome: MARCATI ALICE	Unità organizzativa: SETTORE TECNICO
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 03.09.2012	Responsabile di riferimento: dr. Alessandro Cazzaniga fino ad aprile ing. Davide Maroni da maggio a dicembre
Data dell'ultima valutazione: marzo 2018	

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 4 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

<b>Obiettivo contratto decentrato</b>	<b>100</b>	<b>X</b>	<b>100</b>
---------------------------------------	------------	----------	------------

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

**Risultati e commenti:**

## B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 4
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 4
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

## C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso  2 adeguato  3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

## D - COMPETENZA PROFESSIONALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 31 : 8 = 3,87**

---

**Legenda:** 1 scarso    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di  
assoluto rilievo

---

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Firma del dipendente

Alice Marcati



Data: 06 marzo 2019

Firma del Responsabile:

Ing. Davide Maroni

Data: 06 marzo 2019

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
<b>100</b>	<b>100</b>



COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI DIPENDENTI - ANNO 2018

Nome: MALUGANI LARA	Unità organizzativa: SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D	Posizione economica: D1
Incarico ricoperto dal: 01.01.2017	Responsabile di riferimento: dott.ssa Manila Corti
Data dell'ultima valutazione: marzo 2018	

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
		X	100	=	
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

---

**Risultati e commenti:**

---

## B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 2
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 2
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

## C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso  2 adeguato  3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

## D - COMPETENZA PROFESSIONALE

---

**Punteggio complessivo ottenuto:  $29 : 8 = 3,62$**

---

**Legenda:** 1 scarso assoluto rilievo    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di

---

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Firma del dipendente

Data: 06 marzo 2019

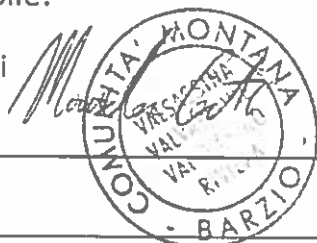
Lara Malugani



Firma del Responsabile:

Data: 06 marzo 2019

Dott.ssa Manila Corti



<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
<b>100</b>	<b>100</b>